

Konsep Dasar Organisasi

Definisi Organisasi

Suatu sistem perilaku orang-orang yang saling berinteraksi dalam melaksanakan pekerjaan atau tugas

Definisi Struktur Organisasi

kerangka dan susunan perwujudan pola tetap hubungan - hubungan diantara fungsi-fungsi

Unsur - unsur organisasi

- Manusia
- Sasaran
- Tempat kedudukannya
- Pekerjaan
- Teknologi
- Struktur
- Lingkungan

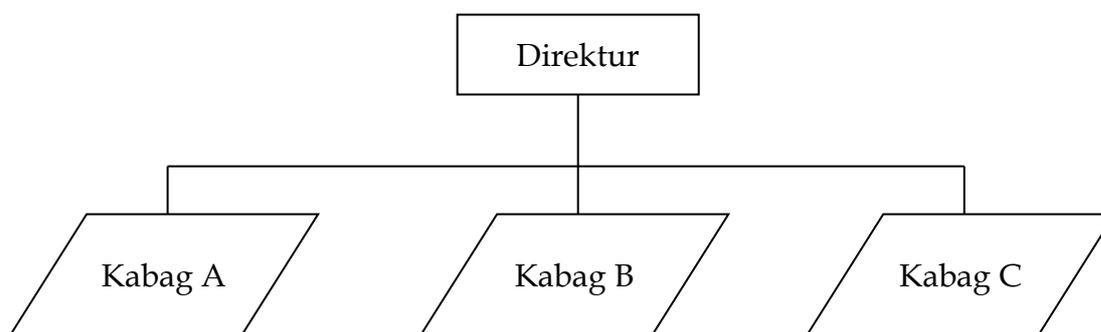
Struktur Organisasi

1. Organisasi Lini
2. Organisasi Lini dan Staff
3. Organisasi fungsional

STRUKTUR LINI

Ciri

- Hubungan antara pimpinan & bawahan masih bersifat langsung melalui satu garis wewenang
- Jumlah karyawan sedikit
- Pucuk pimpinan biasanya pemilik perusahaan
- Organisasi Kecil



Keuntungan

- Kesatuan pimpinan dalam satu tangan
- Pengambilan keputusan cepat
- Garis pimpinan tegas

- Pengendalian secara ketat dapat dilaksanakan

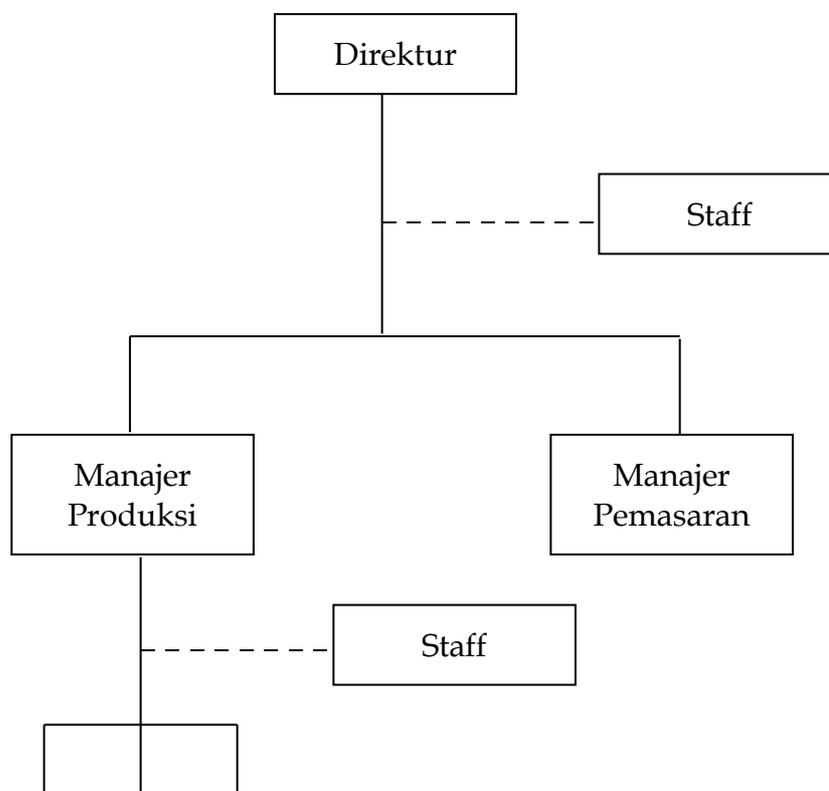
Kelemahan

- Tidak dapat dibedakan antara tujuan pribadi dengan perusahaan
- Kecendrungan pimpinan diktator
- Organisasi terlalu bergantung pada satu orang
- Kesempatan karyawan berkembang terbatas

STRUKTUR LINI DAN STAFF

Ciri:

- Organisasi besar dan kompleks
- Jumlah karyawan besar
- Hubungan atasan dan bawahan tidak bersifat langsung



Keuntungan

- Pimpinan tetap berada pada satu tangan
- Adanya pembagian tugas yang jelas
- Bakat dapat dikembangkan

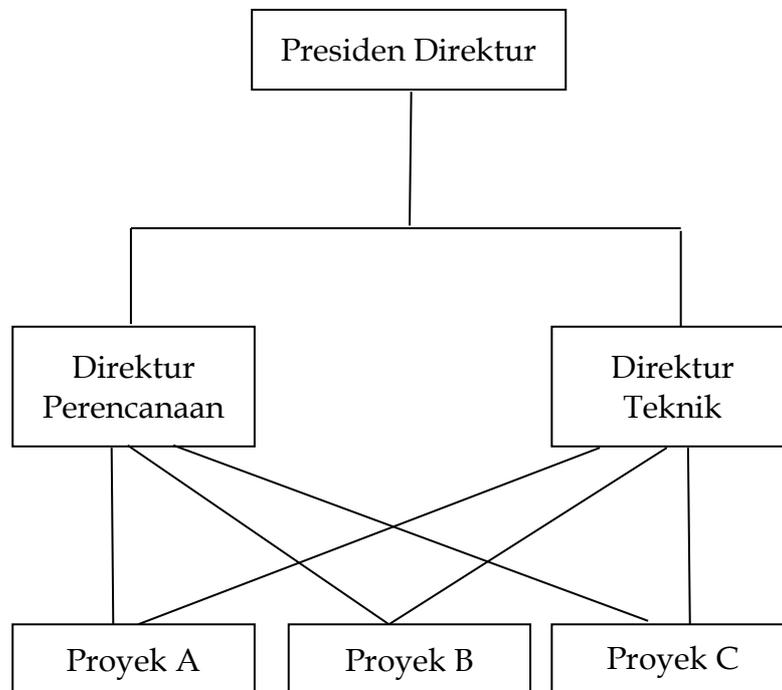
Kelemahan

- Tidak ada perbedaan antara perintah dan bantuan
- Solidaritas karyawan kurang karena tidak saling mengenal
- Persaingan kurang sehat sering terjadi

STRUKTUR FUNGSIONAL

Ciri:

- Pembidangan tugas dapat dibedakan dengan jelas
- Spesialisasi karyawan dapat berkembang
- Bawahan akan menerima perintah dan berbagai atasan



Keuntungan:

- Karyawan dapat terampil dibidang masing-msaing
- Efisiensi dan produktivitas dapat ditingkatkan
- Solidaritas, moral dan disiplin karyawan tinggi

Kelemahan:

- Pekerjaan kadang-kadang sangat bosan
- Karyawan hanya mementingkan bidangnya